

Functiebeschrijving Teamcoach
-------------------------------

Doel functie:

De teamcoach stuurt een multidisciplinair team aan van zorg- en verpleegkundigen, paramedici, hoteldienst... met als doel de visie op Wonen, Leven en Zorg te integreren op de woonvorm en verder te verfijnen op maat van de bewoner en familie.

Als teamcoach ben je verantwoordelijk voor 2 woonvormen (18 en 20 bewoners)

Aan wie rapporteren: De teamcoach rapporteert aan de campusdirecteur.

Functiebeschrijving - resultaatsgebieden:

**Resultaatsgebied: beleid**

- De teamcoach organiseert het wonen, leven en zorg op de woonvorm
  - Naast een aangenaam woon- en leefklimaat, biedt je aan de bewoner kwaliteitsvolle zorg door de werking op de woonvorm te organiseren, te coördineren en bij te sturen.
  - Creëert een veilige en vertrouwde omgeving
- De teamcoach realiseert een continue kwaliteitsverbetering en borging.
  - Implementeert processen en volgt ze op.
  - Betrekt actief de stakeholders (bewoners, familie, medewerkers, vrijwilligers, artsen) bij de kwaliteitswerking op de woonvorm
  - Maakt kwaliteit zichtbaar op de werkvloer (adhv. kwaliteitsbord)
- De teamcoach is vertrouwd met de geldende regelgeving
  - Kent de afspraken mbt. arbeidsduurregeling, brandpreventie...
  - Bewaakt dat afspraken worden opgevolgd en toegepast.
- De teamcoach stemt het wonen, leven en zorg af op de behoeften van elke bewoner
  - Is bereikbaar (gekend, aanspreekbaar, aanwezig) voor bewoners/gebruikers/familieleden en heeft zicht op de behoeften van de bewoners/gebruikers

**Resultaatsgebied: coachen**

- De teamcoach coacht een multidisciplinair team
  - Zorgt voor een aangenaam werkklimaat waar medewerkers zich gewaardeerd voelen
  - Beschouwt elke medewerker als een belangrijke schakel, staat open voor inbreng en het toewijzen van eigenaarschap.
  - Ontwikkelt talenten bij medewerkers, detecteert opleidingsbehoeften, voert functioneringsgesprekken

### **Resultaatsgebied: innovatie**

- De teamcoach introduceert nieuwe tendensen en stuurt deze aan.
  - In overleg met het team, bewoner en familie worden nieuwe projecten uitgerold.
  - Stimuleert en inspireert de medewerkers rond vernieuwende thema's
  - Evalueert de eigen werking en zet verbetertrajecten op
  
- De teamcoach schaaft kennis en vaardigheden bij
  - Is bereid tot volgen van opleidingen
  - Wisselt opgedane kennis uit met collega's en integreert waar nodig de verworven kennis op de werkvloer.

### **Resultaatsgebied: samenwerken**

- De teamcoach heeft aandacht voor communicatie en informatie, realiseert inspraak
  - Organiseert een dagelijks overleg met de woonvorm ifv. het opvolgen van toestand van de bewoners, eventuele problemen.
  - Organiseert volgens de afgesproken tijdstippen een teamvergadering, is de voorzitter en bereidt deze voor.
  - Organiseert in afstemming met de sociale dienst opvolgingsgesprekken met nieuwe bewoners en familie.
  - Luistert naar het verhaal van bewoner, familie en gaat in samenwerking met het team op zoek naar oplossingen.
  
- De teamcoach maakt deel uit van het kernteam
  - Werkt nauw samen met de leden van het kernteam en voert een open communicatie.
  - Zet een kritische bril op, vanuit een wederzijds respect voor andermans mening.
  - Heeft actieve houding en inbreng tijdens het overleg.
  
- De teamcoach zet zich in voor het ganse woonzorgcentrum
  - Werkt samen met andere disciplines en woonvormen
  - Is eigenaar van een domein mbt. Wonen, Leven en zorg
  - Detecteert mankementen over het woonzorgcentrum heen
  - Ziet toe op tijdige en correcte herstelling
  - Organiseert samen met collega's teamcoachen afwisselend de permanentie.

### Competenties:

- Kwaliteitsvol werken: efficiënt, correct en met oog voor verbeterpunten
- Respect: met oog voor elke inbreng/mening van alle betrokkenen
- Positief: ziet in elk probleem een oplossing
- Coachen en motiveren van medewerkers werkzaam op de woonvorm
- Loyaliteit

- Voeling hebben met het doelpubliek van de campus
- Probleemoplossend/verbeteringsgericht werken met aandacht om vernieuwend te werken en oog voor opportuniteiten

#### Voorwaarden

- Minimum 5 jaar ervaring in de ouderenzorg, ervaring als leidinggevende is een pluspunt
- Diploma: Houder van diploma verpleegkundige A2 (minimum)
- Bereid tot het volgen van de kaderopleiding / zorgmanagement), binnen 2 jaar na aanstelling
- Jobtime: Fulltime

#### Hoe solliciteren

- Mail uw motivatiebrief met bijhorende CV naar [d.bouwet@zilvervogel.be](mailto:d.bouwet@zilvervogel.be)
- Solliciteren kan tot en met **woensdag 14 juni, 14 uur**.

#### Verloop sollicitatie

- Kandidaten die voldoen aan de voorwaarden worden uitgenodigd op gesprek.
- Weerhouden kandidaten worden uitgenodigd op assessment.
- Per onderdeel van het sollicitatieproces wordt elke kandidaat op de hoogte gebracht van de genomen beslissing en de eventueel volgende stappen.
- Alle sollicitaties worden vertrouwelijk en discreet behandeld.